

令和6年度 社会福祉施設等経営者研修 実施要項

1 目的

人口減少や福祉ニーズの多様化、地域社会の変化に伴い、社会福祉法人を取り巻く環境は変化しており、将来を見据えた経営が必要となっています。また、新たな人材の確保、せっかく採用した職員の定着が難しいという喫緊の課題もあります。

本研修では、社会福祉法人を取り巻く現状や処遇改善、人材確保と定着、現場で直接職員と関わる役職員の部下との関わり方について事例等を用いながら、経営者や役職員自らが職場で実践するための学びの機会を提供します。

2 主催

宮城県・宮城県社会福祉法人経営者協議会・社会福祉法人宮城県社会福祉協議会

3 日時

令和7年2月4日（火）午前10時から午後4時まで

4 会場

みやぎハートフルセンター3階 中会議室（仙台市青葉区上杉3丁目3-1）

5 受講対象

- (1) 県内の社会福祉法人の経営者・役職員等
- (2) 県内の社会福祉施設の管理者・役職員等

6 定員

30名程度（先着順）

※申込人数が多数の場合、1事業所あたりの参加人数を制限させていただく場合があります。

7 申込方法（詳細は別添資料1、2を参考にしてください。）

宮城県社会福祉協議会のホームページ（<https://www.miyagi-sfk.net/>）「研修受付システム」から申込みをしてください。

質問受付について

「研修受付システム」から申込みの際、講師に「質問したいこと」がある方は、「事前アンケート」欄に入力してください（任意回答）。

なお、時間の関係上、すべての質問にお答えできるとは限りません。あらかじめ御了承ください。

※申込締切 令和7年1月27日（月）正午まで

8 受講料 無 料

9 その他

- (1) 受講申込み後に、欠席又は申込事項が変更となる場合には、速やかに「研修受付システム」から取り消し、修正してください。
- (2) 受講申込み時に入力いただいた個人情報は、当該研修の運営管理の目的のみに使用いたします。なお、氏名、勤務先名、職名を記載した受講者名簿を、受講者間の情報交換を目的として配付しますので、御了承ください。差し障りがある場合は、事前に事務局へ御連絡願います。
- (3) 急遽研修の開催を変更する場合は、本会のホームページ [宮城県社会福祉協議会](https://www.miyagi-sfk.net/) (<https://www.miyagi-sfk.net/>) に情報を掲載しますので、研修当日まで御確認願います。

10 申込み・問合せ先

社会福祉法人宮城県社会福祉協議会 みやぎハートフルセンター

福祉研修センター研修係（担当：星、大川）

〒980-0011 仙台市青葉区上杉3-3-1 2階

TEL：022-225-8479 FAX：022-797-1203

11 研修内容

| 時 間 | 内 容 | 講 師 |
|-------|---|---------------------------------|
| 9:30 | 受付開始。午前9時50分までに着席してください。 | |
| 9:55 | 開会・オリエンテーション | |
| 10:00 | 1. 「これからの社会福祉法人のあり方と事業展開の可能性」 (1) 社会福祉法人をめぐる状況 (2) 処遇改善の取り組みについて (3) 人口減少の進行に応じた事業展開の可能性について (将来を見据えた経営、経営難での対策) | 社会福祉法人本永福社会 理事長 本永 史郎 氏 |
| 12:00 | 昼食・休憩 | |
| 13:00 | 2. 「人材が育ち定着する職場づくりについて —離職を防ぐためにできること— (1) 人材確保について(若者の就業観を踏まえた採用募集のポイント) (2) 人材定着について(働く意味を感じられる職場づくりのポイント) (3) 職員との関わり方について(相談対応やほめ方のポイント) ※ (1)と(2)では、社会福祉法人でも取り入れやすい福祉業界以外の 一般企業における取組事例等を紹介します。 | 山形大学 学士課程基盤教育院 教授 松坂 暢浩 氏 |
| 16:00 | 終了 | |

※午前の研修について、講師は所属先からオンラインでの配信となります。

※研修内容は、当日までに変更する場合があります。

※講義の進捗状況により時間が前後する場合があります。

※講師の判断で、適宜休憩を挟みます。

<研修会場について>

みやぎハートフルセンター3階 中会議室 (仙台市青葉区上杉3-3-1)

※会場内の飲食は可能ですので、昼食については会場内で取っていただいて構いません。

ただし、ゴミは各自でお持ち帰りをお願いいたします。

※駐車場がないため、車を使用する場合は、近隣の有料駐車場を利用してください。

